

Persbericht

Stad Diest lanceert 'Break the Bias!'-podcast voor Internationale Vrouwendag

DIEST – Op dinsdag 8 maart, Internationale Vrouwendag, lanceert Stad Diest een vierdelige podcast 'Break the Bias!', naar het gelijknamige thema dit jaar. Daarin neemt trotse Diestenaar Angélique Baeyens luisteraars mee in de wereld van 7 uitzonderlijke gasten, elk met hun eigen kijk op mannen en vrouwen.

Break the Bias!

Diest schenkt jaarlijks graag aandacht aan Internationale Vrouwendag. Maar corona maakte het niet evident om een groot evenement met workshops en lezingen te organiseren.

“Storytelling helpt mensen om tot nieuwe inzichten te komen. Sterke authentieke verhalen stimuleren ons om in de huid van andere personen te kruipen en hen beter te begrijpen, zeker rond gender en gelijkheid is dat nog nodig,” vertelt schepen van Diversiteit Monique De Dobbeleer. “Een samenleving die het talent en de dromen van vrouwen respecteert, wint. Vrouwen moeten kunnen zijn wie ze willen zijn, waar dan ook!”



Via de podcast willen stad Diest en de dienst Diversiteit samen met enkele vrouwenorganisaties inspirerende verhalen delen met luisteraars en zo gesprekken starten, want gelijkheid tussen vrouwen en mannen komt niet vanzelf. "We hopen dat de podcasts ook in scholen, verenigingen en bedrijven inspirerend werken en voer zijn voor leerzame dialogen en meer bewustwording," gaat de schepen voort.

Blijven strijden voor gelijkheid

Het is trotse Diestenaar Angélique Baeyens, gepokt en gemazeld in de Televisiefabriek - waar ze onder andere reportages maakte voor Paul Jambers - die achter de microfoon kruipt en zeven uitzonderlijke gasten uitnodigt om met haar te praten over hun kijk op mannen en vrouwen.

Verhalen, mensen en beelden. Daar draait het om, vertelt Angélique: "De gasten zijn zo divers, zo spontaan en authentiek. En van verschillende generaties en leeftijden. Wat een mooi spectrum! Door de opnames van deze podcast beseft ik eigenlijk pas hoe belangrijk Vrouwendag is. Enerzijds, om verder te strijden voor gelijkheid, zoals de kinderen me duidelijk maakten. Anderzijds, om te beseffen dat we al een hele weg hebben afgelegd en dat ook moeten eren, wat ik kon leren van Amytis en Patience."

7 unieke perspectieven op de (on)gelijkheid tussen mannen en vrouwen



Patience Omoregbhe (links) heeft haar roots in Nigeria, waar mannen boven vrouwen staan. Ze vindt Belgische vrouwen inspirerend en deelt een vreselijk geheim uit haar kindertijd. Haar kracht zit in haar geloof en haar studies. En ze heeft grote dromen voor zichzelf en haar zonen.

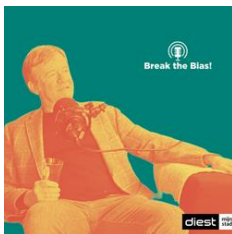
"Ik wil vrouwen inspireren. Mensen die veel zaken hebben meegemaakt, zoals ik, wil ik tonen dat ze moeten blijven vechten. Ik luister zelf ook naar verhalen van anderen en dat geeft mij kracht. Dan luister ik naar iemand die mij ook zegt dat ik moet doorgaan. En dat helpt."

"Er is een heel groot verschil tussen Nigeria en België. Je ziet vrouwen die bijvoorbeeld buschauffeur zijn. In Afrika, als je dat zou willen doen, zeggen ze: "Ben je gek? Wat is er met jou? Jij bent een vrouw, je bent te zwak om dat te doen." Daarom was ik verbaasd toen ik hier vrouwen zag die 'mannenjobs' doen. Ik vind het 100% inspirerend om een vrouw te zien die haar droom waarmaakt."

Amytis Krad (rechts) verkondigt tegen de stroom in haar mening in een blog op Instagram en zet wereldwijd 86.000 Arabische en Koerdische vrouwen aan tot lezen, studeren en zelfontplooiing. En dat allemaal vanuit ons mooie Diest.

"Hoewel wij uit een gesloten maatschappij komen, zijn mijn man en ik een sterk en gelijkwaardig team. En dat is uitzonderlijk in de Arabische-Koerdische cultuur, maar het kan dus wel."

"Het is belangrijk dat we elke dag werken aan de gelijkheid tussen man en vrouw, niet alleen één dag per jaar. In mijn blog herinner ik vrouwen dagelijks aan hun rechten en mogelijkheden om zelfstandig te worden. En eigenlijk niet alleen vrouwen, mannen ook. Want vrouwen alleen kunnen het niet. We moeten samenwerken."



Wouter Torfs, CEO van schoenen Torfs. Al 10 keer verkozen tot beste werkgever van België en zelfs Europa. Hij is 64 jaar, omringd door honderden vrouwen, plus een echtgenote, 3 dochters en een zoon. Mochten we hem klonen, waren alle problemen opgelost.

"Ik kan erkennen dat onze bedrijfscultuur echt typisch vrouwelijk is. En dat waarden als verbinding, solidariteit, menselijkheid, de familie als metafoor, heel belangrijk zijn. En dat bijvoorbeeld waarden als individuele carrière, ambities, minder aan de orde zijn. Moesten we meer vrouwelijke leiders hebben, kan ik me niet voorstellen dat de waanzin die we vandaag meemaken, zich zou voordoen."



De generatie van de toekomst, 3 tieners uit Diest, met internationale roots en een frisse blik op mannen en vrouwen.

Sofia (10) houdt van klimmen en vindt het heel normaal dat haar papa kookt en stofzuigt: *"Ik vind het belangrijk dat er gesproken wordt over de ongelijkheid, omdat mensen het anders niet zien. Ik was vooral geschrokken dat in België mannen en vrouwen niet gelijk betaald worden. Dat lijkt me zoiets van 1900."*

Rael (10) speelt basketbal bij Sharks Diest, vindt school niet zo leuk, maar wil later wel zijn eigen bedrijf starten waar vrouwen eerlijk verloond worden, al is het van zijn eigen salaris: *"Ik heb bijgeleerd dat vrouwen meer rechten moeten hebben. Ik was een beetje verbaasd ook."*

Liam (15) houdt van skaten in de Warande, ontwerpt zijn eigen street wear en vindt dat ook mannen mogen wenen. Maar niet te veel: *"Onlangs was er een vriendin van mij mee op café, en ik merkte van mezelf dat ik toch de neiging had van "ik moet zorgen dat ze veilig is, dat ze niet in de problemen komt of wordt meegepakt door iemand." Ik voel me wel verantwoordelijk voor een meisje op dat moment."*



Tinneke Renders, een vrouw met diploma's, klaar om carrière te maken, maar ze vond het geluk bij de haard. Ze is 38 jaar, getrouwd, heeft 4 kinderen en werkt 1 dag per week. De wereld is soms zot gedraaid voor Tinneke. En dus nam ze een opvallende beslissing: ze werd huismoeder. Niet vanuit traditie zoals haar eigen mama, maar uit passie, streven naar duurzaamheid en de liefde voor haar kinderen.

"Ik stoor mij een beetje aan feminisme, want er wordt een beeld opgehangen dat vrouwen moeten kunnen carrière maken. Vrouwen moeten hetzelfde kunnen als mannen. Maar dat moet niet. Ze moeten kunnen kiezen."

Praktisch

De podcast 'Internationale Vrouwendag: Break the Bias!' is gratis terug te vinden via www.diest.be/break-the-bias, alsook op [Spotify](#) en Google Podcasts.